

### FORMULARZ ZGŁOSZENIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

<b>Data i miejsce zgłoszenia:</b>		
<b>Dane osoby zgłaszającej:</b>	<b>IMIENNE</b> ( właściwe zaznaczyć )	<b>ANONIMOWO</b> ( właściwe zaznaczyć )
	<b>Proszę o utajnienie moich danych osobowych TAK / NIE</b>	
	<b>Imię i nazwisko:</b>	
	<b>Stanowisko:</b>	
	<b>Dane kontaktowe:</b>	
<b>Opis nieprawidłowości wraz z okolicznościami ich zajścia</b> (miejsce, sytuacja, data)		
<b>Charakter nieprawidłowości</b>	podjęcie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego	TAK / NIE
	niedopełnienie obowiązków lub przekroczenie uprawnień	TAK / NIE
	niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach	TAK / NIE
	nieprawidłowości w organizacji funkcjonowania Szkoły	TAK / NIE
	naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych	TAK / NIE
	Inne ( jakie ? )	TAK / NIE
<b>Opis rzeczywistych i potencjalnych skutków tychże nieprawidłowości</b>		
<b>Dane osoby / osób, które dopuściły się nieprawidłowości będących przedmiotem zgłoszenia</b> ( imię, nazwisko, miejsce pracy, stanowisko )		
<b>Działania podjęte w celu eliminacji nieprawidłowości bądź ich skutków</b> ( w tym wcześniejsze zgłoszenia np. do przełożonych )		

Dowody na potwierdzenie stanu faktycznego, np. dokumenty, świadkowie	
Załączniki	

### OŚWIADCZENIA:

1. Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.
2. Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze.

.....  
Podpis osoby zgłaszającej nieprawidłowości

3. Oświadczam, iż żądam wydania pisemnego potwierdzenia złożenia zgłoszenia ( brak możliwości przy zgłoszeniu anonimowym)

.....  
Podpis osoby zgłaszającej nieprawidłowości

### POUCZENIE:

1. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
2. W przypadku zgłaszającego, świadczącego na rzecz Szkoły Podstawowej nr 2 im. Jan Pawła II w Radzionkowie usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.
3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Szkoły w związku z fałszywym zgłoszeniem.